



Jaaroverzicht 2020

Ondernemingsraad Cohesie

Auteur: Eric Lijssen, Voorzitter
Datum: 15 maart 2021



Heel Noord-Limburg wordt er beter van

Inhoudsopgave

Voorwoord van de voorzitter	2
Samenstelling van de ondernemingsraad.....	3
Commissies	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Instemmingsverzoeken.....	5
Digitalisering personeelsdossier	5
Protocol beeld en geluid Cohesie HAP Noord-Limburg B.V.....	5
Aanstellingsbeleid traigisten i.o.	5
Adviesverzoeken	6
Voordracht lid Raad van Bestuur.....	6
Uitbesteding declaratieservice	6
Besluitvorming Spoedpost Noord-Limburg.....	6
Initiatiefvoorstellen.....	7
Leasefiets.....	7
Verkiezingen	8
Cursus ondernemingsraad	8
Vooruitblik met plannen voor komend jaar	9
Verbinding	9

Voorwoord van de voorzitter

Het jaar 2020 was een schrikkeljaar in zowel de gangbare gregoriaanse als de juliaanse kalender. Het jaar begon op een woensdag. In 2020 is het einde van de Tweede Wereldoorlog 75 jaar geleden. In de muziek gold het als het Beethovenjaar vanwege de 250e geboortedag van de componist. Dat alles volgens Wikipedia. Echter voor mij, Cohesie en (volgens mij) de rest van de wereld stond het vooral in het teken van de coronapandemie.

Maar goed, een schrikkeljaar heeft natuurlijk “gewoon” 366 dagen. 366 Dagen waarop we met z'n allen druk zijn met onze dagelijkse beslommeringen, zowel op werkgebied als privé. Een jaar waar ook de ondernemingsraad zich weer ingezet heeft om voor Cohesie haar steentje bij te dragen aan het wel en wee van onze organisatie. We hebben wederom ons best gedaan om onderwerpen, die vanuit de bestuurder, bij ons voorgelegd werden objectief en kritisch te beoordelen. Hierbij kwamen bijvoorbeeld digitalisering personeelsdossier, protocol beeld en geluid, aanstellingsbeleid triagisten aan ons ter instemming voorbij, en gaven we advies over bijvoorbeeld de benoeming van de Raad van Bestuur, uitbesteding van de declaratieservice, besluitvorming Spoedpost Noord-Limburg.

In dit bijzondere jaar, namen we afscheid van Rob van 't Hullenaar als Raad van Bestuur en verwelkomen we Leo Kliphuis en Sylvia Wessels als nieuwe bestuurder(s). Wij hebben gedag gezegd tegen Paul Ram als voorzitter van de Raad van Toezicht en kennis gemaakt met Yvonne Guldemond als nieuwe voorzitter. Ook heeft er een orkaan huisgehouden in de ondernemingsraad (OR). Na de uitgezette verkiezingscampagne hebben Dennis Schoester, Susan Duijf, Peter van Kempen, Sandra van der Stegen, Petra Verhoeckx de OR verlaten en hebben 2 nieuwe leden hun opwachting gemaakt: Dorine Reijntjes en Eric Lijssen.

Bij deze aan iedereen die het schip hebben verlaten in 2020: Bedankt voor jullie inzet!
En voor de nieuwe krachten: Welkom en veel succes!

Het veelbewogen jaar 2020 is nu afgelopen. Een bladzijde in ons geschiedenisboek. Maar een jaar om niet snel te vergeten. Ondanks alle uitdagingen, of misschien wel dankzij, is 2020 ook een jaar geweest waarin we veel hebben geleerd. Een periode waarin we voor elkaar hebben moeten zorgen en op elkaar hebben moeten letten. Een tijd waarin we elkaar hebben gevonden, waarin het gezamenlijke belang boven het eigen belang is gesteld.

Dat is ook wat wij als ondernemingsraad uitdragen. Wij willen jullie als achterban vertegenwoordigen in overleg met de bestuurder. Jullie gezamenlijk belang vertegenwoordigen. Op jullie letten en jullie proberen te vinden. Dit lijkt me dan ook een mooi credo voor het komende jaar: **Verbinding!**

Eric Lijssen
Voorzitter Ondernemingsraad



Samenstelling van de ondernemingsraad

Hoe ziet de ondernemingsraad eruit in 2020?

Na de installatie begint deze OR met haar 1^e zittingsjaar in de volgende samenstelling:

Functie OR	Naam	Functie Cohesie	In dienst sinds
Voorzitter	Eric Lijssen	Financieel Economisch medewerker <i>Coöperatie Cohesie U.A.</i>	2016
Vicevoorzitter	Arnold Soplantila	Systeem- en Technisch Applicatiebeheerder <i>Midas Noord-Limburg B.V.</i>	2014
Secretaris	Sonja van Giersbergen	Triagist <i>Cohesie HAP Noord-Limburg B.V.</i>	2001
OR-lid	Dorine Reijntjes	Eerst verantwoordelijk triagist <i>Cohesie HAP Noord-Limburg B.V.</i>	2017
OR-lid	Vacature		
Ambtelijk secretaris	Mariet Steegh	Administratief medewerker <i>Coöperatie Cohesie U.A.</i>	2008

Het aantal werknemers binnen de organisatie bepaalt hoeveel leden een ondernemingsraad telt.

- Bij 50 tot 100 werknemers moet een ondernemingsraad 5 leden hebben.
- Bij 100 tot 200 werknemers moet een ondernemingsraad 7 leden hebben.
- Bij 200 tot 400 werknemers moet een ondernemingsraad 9 leden hebben.
- Bij 400 tot 600 werknemers moet een ondernemingsraad 11 leden hebben.
- Bij 600 tot 1.000 werknemers moet een ondernemingsraad 13 leden hebben.
- Bij 1.000 tot 2.000 werknemers moet een ondernemingsraad 15 leden hebben.

Cohesie heeft per 31-12-2020: 111 medewerkers in dienst en dus zou de OR uit 7 leden moeten bestaan. Echter mag een ondernemingsraad ook zelf bepalen hoeveel leden het heeft. In artikel 2 van het Reglement Ondernemingsraad Cohesie wat is opgesteld is op 2 juli 2020 staat in het eerste lid: “*De ondernemingsraad bestaat uit 5 leden*”.

Per 31 december 2020 is er dus 1 plaats vacant. Echter, ten tijde van het opmaken van dit jaarverslag is al bekend dat Sonja van Giersbergen de organisatie gaat verlaten. Zodoende zijn er ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag 2 vacatures. Op zich een zorgelijke situatie. Wij zijn op dit moment hard aan het werk om de vacante plekken op te vullen.

Verder vooruit kijkend moeten we helaas vaststellen dat we afscheid moeten gaan nemen van onze ambtelijk secretaris Mariet Steegh. Zij gaat genieten van haar welverdiende pensioen. Mariet, alvast op voorhand: Bedankt voor alles.

Aandachtsfunctionarissen

Binnen de OR zijn er verschillende aandachtsfunctionarissen benoemd. Hiervoor is gekozen om de taken te verdelen en te voorkomen dat alle leden zich individueel verdiepen in alle onderwerpen die passeren. De besluiten over een bepaald onderwerp worden gevormd en genomen tijdens een OR-vergadering. Hierbij presenteert de betreffende aandachtsfunctionaris(sen) op basis van onderzoek alle facetten van het onderwerp en adviseert de OR. De overige leden kunnen hun vragen stellen waarna er een standpunt ingenomen kan worden wat gedragen wordt door de voltallige OR.

Aandachtsgebieden	Aandachtfunctionarissen
Dagelijks Bestuur	Eric (voorzitter) & Sonja (secretaris)
Secretariaat	Sonja (secretaris) & Mariet (ambtelijk secretaris)
Sociaal beleid en P&O	Sonja & Arnold
Financieel en organisatorisch	Eric & Sonja
Veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu	Dorine & Arnold
Communicatie / Achterban	Dorine & Arnold

Instemmingsverzoeken

Voor bepaalde besluiten heeft de bestuurder de instemming van de ondernemingsraad nodig voordat hij deze kan nemen. Zie ook:

[http://nl.wikipedia.org/wiki/Ondernemingsraad_\(Nederland\)#Instemmingsrecht](http://nl.wikipedia.org/wiki/Ondernemingsraad_(Nederland)#Instemmingsrecht)

Digitalisering personeelsdossier

Het papieren personeelsdossier is niet meer van deze tijd. Dit maakt dat Cohesie de overstap wil maken naar volledige digitalisering van het personeelsdossier, conform de AVG-richtlijnen. Hiervoor is een uitbreiding nodig van de huidige software met de modules digitaal werknemersdossier, de document-generator, verstrekkingen en eventueel de module declaraties. Hiervoor ontvangt de OR op 5 november een instemmingsaanvraag.

De OR is ook voorstander van het zoveel mogelijke digitalisering. Aangezien dit plan is afgestemd volgens de AVG-richtlijnen stemt de OR graag in met dit voorstel.

Protocol beeld en geluid Cohesie HAP Noord-Limburg B.V.

Op de spoedpost bij VieCuri wordt gebruik gemaakt van camerabeveiliging. De HAP wordt automatisch meegenomen in deze camerabeveiliging omdat beide disciplines fysiek langs elkaar werken. Voor het werken met camerabeveiliging gelden door de AVG strenge regels. De OR ontvangt op 1 december een conceptprotocol beeld en geluid en een instemmingsaanvraag over de gewijzigde regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens.

Omdat er wordt voldaan aan de strengere AVG-regels betreffende het gerechtvaardigd belang, de noodzaak van cameratoezicht en de privacy toets, kan de OR met een gerust hart instemmen met het voorliggende protocol.

Aanstellingsbeleid triagisten i.o.

In een brief van 14 december vraagt de bestuurder aan de OR om instemming voor de gewijzigde regeling omtrent het aanstellingsbeleid van triagisten in opleiding. Het voorstel luidt om een eerste contract op te knippen in een aantal deelcontracten (te weten 3-8-6,5-8 maanden).

De OR heeft aanvankelijk twijfels bij het feitelijk aanbieden van meer dan 3 tijdelijke contracten achter elkaar. Onderzoek heeft echter aangetoond dat er wettelijk geen bezwaar is tegen de voorgestelde regeling. Vandaar dus ook dat de OR kan instemmen met de gewijzigde regeling.

Adviesverzoeken

Met betrekking tot een aantal voorgenomen besluiten van de bestuurder heeft de ondernemingsraad adviesrecht. Zie ook:

[http://nl.wikipedia.org/wiki/Adviesrecht_\(ondernemingsraad\)](http://nl.wikipedia.org/wiki/Adviesrecht_(ondernemingsraad))

Voordracht lid Raad van Bestuur

Op 26 februari heeft de OR een adviesaanvraag ontvangen inzake het voornemen van de Raad van Toezicht om Sylvia Wessels voor te dragen ter benoeming als lid van de Raad van Bestuur met een medische achtergrond.

Aangezien Sylvia Wessels als medisch directeur a.i. al ruimschoots bekend is en in de organisatie de nodige sporen heeft verdiend, heeft de OR per kerende post hierover een positief advies afgegeven.

Uitbesteding declaratieservice

Op 25 juni heeft de OR vervolgens een adviesaanvraag ontvangen betrekking hebbend op een voorgenomen besluit tot het uitbesteden van de declaratieservice. Het gevolg van deze bezuiniging is het wegvallen van werkzaamheden binnen de organisatie. Dit betekent dat er voor twee medewerkers van de financiële afdeling het werk zal wegvallen omdat zij volledig en uitsluitend belast zijn met declaratiewerkzaamheden.

Aangezien de declaratieservice geen kernactiviteit is van Cohesie en de OR zich kan vinden in de strategische afwegingen die zijn gemaakt om tot dit voorgenomen besluit te komen, geeft de OR hierover een positief advies. Het standpunt van de bestuurder om de betrokken medewerkers van werk naar werk te begeleiden vindt de OR positief en houdt graag een vinger aan de pols.

Besluitvorming Spoedpost Noord-Limburg

In de Algemene Ledenvergadering van 26 oktober 2020 van de Coöperatie Cohesie wordt aan de leden gevraagd of er een centrale huisartsenpost in Venlo dient te komen en wij de huisartsenpost in Venray per 1 april 2021 kunnen sluiten. Hieraan voorafgaande ontvangt de OR op 14 oktober een adviesaanvraag over de besluitvorming spoedpost Noord-Limburg.

Vanuit het oogpunt van financiën, efficiëntie en effectiviteit een logisch besluit, gezien ook de uitdagingen waar de complete zorg op dit moment voor staat. De sluiting van post Venray heeft voor het Cohesie personeel geen rechtspositionele gevolgen. Derhalve heeft de OR na rijp beraad hierover een positief advies afgegeven aan de bestuurder. Hierin gesteund door het feit dat de leden vanuit kwaliteitsoverwegingen, inhoudelijke keuzes gemaakt hebben hieromtrent.

Initiatiefvoorstellen

De OR kan zelf voorstellen indienen over alles wat de onderneming aangaat. De bestuurder is verplicht te reageren op een initiatiefvoorstel van de OR. Zie ook:

<http://www.fnvformaat.nl/kennisbank/verdieping/or-bevoegdheden/initiatiefrecht>

Leasefiets

Op 9 maart dient de OR een initiatief in bij de bestuurder omtrent de “fiets van de zaak” Zij geeft Cohesie daarbij het volgende ter overweging:

De fiets-van-de-zaakregeling is de afgelopen jaren lastig en duur geworden. Ook bij Cohesie is de “fiets van de zaak” afgeschaft. Er is echter een nieuwe regeling waardoor de OR het opnieuw op de agenda met de bestuurder wil zetten. Sinds 1 januari hoeven medewerkers met een fiets van de zaak geen kilometers meer te registreren om te voorkomen dat de hele fiets als belastbaar loon wordt gezien. De fiscus is tot inzicht gekomen dat dit toch een hele hoop gedoe is voor weinig. Daarom is er voortaan een zeer bescheiden standaard bijtelling voor de gewone of elektrische fiets van de zaak. Vanaf nu wordt er elk jaar 7% van de officiële adviesprijs van de fiets bij het loon opgeteld. Over die 7% moet de medewerker dan loonbelasting betalen. Voor een fiets met een adviesprijs van € 1.000 betaal je dus loonheffing over € 70 per jaar, omgerekend enkele tientjes netto dus. Daarmee wordt een fiets van de zaak weer een veel interessantere arbeidsvoorwaarde dan de afgelopen jaren.

Op 17 november ontvangt de OR onderstaande reactie:

Cohesie heeft gekeken naar mogelijke regelingen waarbij we medewerkers tegemoet kunnen komen bij de aanschaf van een fiets. De organisatie heeft uiteindelijk gekozen voor de leasefiets. Hierbij heeft Cohesie het standpunt ingenomen wel te willen faciliteren maar niet te willen bekostigen. Het (gedeeltelijk) bekostigen van een fiets voor medewerkers kan tot een aanzienlijke kostenpost leiden waar in onze organisatie geen ruimte voor is.

Dit voorstel is ingebracht, mede op initiatief, vanuit onze achterban, dus vanuit jullie als medewerkers van Cohesie. Een onderwerp dus dat door jullie belangrijk gevonden wordt. Door zélf initiatief te nemen en je verantwoordelijk te voelen voor zaken die je graag veranderd wil zien, kom je dus verder...

Bij deze dan ook de warme oproep: Blijf jullie ideeën met ons als OR delen. Hiermee krijgt de OR een goed beeld over hoe er over bepaalde zaken in de organisatie gedacht wordt.

Lijkt het je ook wat om over dit soort onderwerpen mee te denken en je mening te delen, die mogelijkheid is er want we zijn nog op zoek naar leuke en enthousiaste OR-leden!

Verkiezingen

Op 21 september 2020, tijdens de overlegvergadering (tussen de OR en de bestuurder) wordt de nieuwe OR officieel geïnstalleerd. Van de 6 oude leden hebben zich er “slechts” 2 herkiesbaar gesteld. Er hebben zich 2 nieuwe kandidaten aangemeld. Omdat er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, heeft er geen verkiezing plaats gevonden en zijn de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen. De nieuwe OR begint derhalve met 4 leden.

Cursus ondernemingsraad

De OR heeft op 1 en 2 december 2020 een tweedaagse cursus gehad. In deze 2 dagen is een basis gelegd voor de OR in de nieuwe samenstelling. Dat is gedaan door aandacht te besteden aan taak, functie, rechten en bevoegdheden van de OR. Tevens is er stilgestaan bij de vraag wat voor soort OR we willen zijn, vanuit welke visie op medezeggenschap. De huidige OR wil voornamelijk vooraf meegenomen worden in de besluitvorming. Wij willen tijdig geïnformeerd of betrokken worden. Zo heeft de OR ‘wezenlijke invloed’ op het besluit. Het ‘algemene gang van zaken overleg’ is bij uitstek geschikt om dit te kunnen effectueren. In dit overleg moet de bestuurder vertellen welke advies- of instemmingsgerechtigde onderwerpen hij de komende periode aan de OR gaat voorleggen. In de praktijk wordt deze vergadering vaak gebruikt om te sparren over thema’s zoals duurzame inzetbaarheid of de toekomst van de zorg. De tweede dag werd vooral aandacht besteed aan de taakverdeling binnen de OR, de samenwerking en verwachtingen naar elkaar binnen de OR, in relatie met de bestuurder en in contact met de achterban.



Vooruitblik met plannen voor komend jaar

Verbinding

De OR maakt gebruik van diverse informatiebronnen om de achterban te informeren. Naast de verslagen van de overlegvergadering en de OR vergadering die worden gepubliceerd in de nieuwsbrief, brengt de OR ieder jaar een jaarverslag uit. Verder in de nieuwsbrief vaak een klein berichtje in de rubriek OR-nieuws “Heel Cohesie wordt er beter van”. Daarnaast heeft ieder OR lid zijn of haar eigen (intern) netwerk en is daarin zelf actief. Vaak is dit de grootste informatiebron voor de OR.

Wij als OR merken echter dat wij slechts in beperkte mate bekend zijn binnen de organisatie. Dat willen wij in 2021 als speerpunt kiezen. Wij willen de verbinding met zowel de achterban als ook de bestuurder constructief verbeteren. Wij gaan een stevige brug bouwen, die op haar beurt voor verbinding zorgt tussen organisatie en medewerkers.

